



סדנאות למנהלים

מבוא כללי- פיתוח מנהלים

ארגונים בתקופה זאת של חוסר וודאות החווים קצב תחלופת עובדים ושינוי במבנים ארגוניים זקוקים לכלים חדשים מתאימים, המאפשרים להתמודד עם שינויים בתדירות גבוהה.

סדנאות פיתוח המנהלים שלנו מבוססות על שיטת PIIT, מאפשרות זווית ראייה חדשה ותהליכי הטמעה מהירים בחיי היומיום הארגוניים. הסדנאות מתמקדות בניהול ומנהיגות, עבודת צוות, הנעת עובדים ועוד ומתכתבות עם רוח התקופה.

קהל המטרה:

מגוון התוכניות שלנו לפיתוח מנהלים מאפשרות לייצר תהליכים מדויקים בתוך שכבות הניהול השונות בארגון. הסדנאות מופרדות לפי סוגי המנהלים: מנהלים צעירים, מנהלים ותיקים והנהלה בכירה.

התאמה לצרכי החברה המזמינה:

קיימת אפשרות התאמה של התכנים עבור הצרכים הארגוניים של המזמין:

- ✓ טיפול בהתנגדויות
- ✓ מיומנויות משוב להנעת לפעולה
- ✓ סגנונות תקשורת
- ✓ הרחבת כישורי הניהול האישיים
- ✓ מערכת שיקולים מבוססת הנעה לפעולה ותוצרים בבניית צוותים אפקטיביים, כאשר עומדים לפני שינוי גדול בצוות
- ✓ העצמת יכולות הובלה והנעה לפעולה של מנהלים שונים
- ✓ עבודת צוות ותקשורת

סימולטור:

- המשתתפים מתאמנים בתכנים במהלך הסדנה כדי לבצע הטמעה ראשונית לפני השימוש בפועל בחיי היומיום במשרד.
- הלימוד והאימון מתבצעים תוך צפייה באחרים ובתהליך תרגול אישי
- לאחר בחירת המשתתפים בסדנה ע"י החברה המזמינה, מותאם תמהיל הכלבים לתמהיל המשתתפים

כמות המשתתפים בסדנה:

בין 5 ל-12 אנשים, תלוי דרג ניהולי ויעדים

מיקום הסדנה:

במשרדי החברה המזמינה או אצלנו באבן יהודה



סדנה חד-פעמית, חצי יום	
■ משך הסדנה: 4 שעות	מטרת הסדנה היא היכרות ראשונית עם שיטת PIIT, בליווי סימולטור חוויתי לתרגול. במהלך הסדנה אנו לומדים לנתח סיטואציות ואתגרים עם העובדים והמנהלים המקבילים. הלימוד מתבצע תוך תרגול מעשי של הכלים בגישה החדשה על מקרה בוחן אישי של כל אחד מהמשתתפים, עיבודו והנחיות לשיפור תהליכי הניהול. בסיום הסדנה המשתתפים מצוידים בכלים בסיסיים שניתן ליישם אותם.
סדנה חד-פעמית, יום שלם	
■ משך הסדנה: 8 שעות (כולל זמן לארוחת צהריים כשעה וחצי) ■ אופציונלי: דוח מסכם כולל חו"ד אישית על כל משתתף לשימוש החברה	מטרת הסדנה היא היכרות מעמיקה עם שיטת PIIT, אימון מתקדם של הכלים הנלמדים בשילוב מספר סבבים בסימולטור חוויתי לתרגול ולימוד עמיתים. במהלך הסדנה אנו לומדים לנתח סיטואציות ואתגרים עם העובדים והמנהלים המקבילים. הלימוד מתבצע תוך תרגול מעשי של הכלים בגישה החדשה על מספר מקרי בוחן אישיים של כל אחד מהמשתתפים. כמו כן, אנו מעבדים את הנתונים ומקבלים הנחיות ותמרוורים לשיפור תהליכי הניהול. בסיום הסדנה המשתתפים מצוידים בכלים בסיסיים שעברו אימון וניתן ליישם אותם באופן מיידי.
סדנת תהליכית, סדרה בת 5 מפגשים	
■ משך הסדנה: 5 מפגשים, כולל שני מפגשים ראשונים בני 4 שעות במבנה קבוצתי ושלושה מפגשים אישיים לכל משתתף. ■ אופציונלי: דוח מסכם כולל חו"ד אישית על כל משתתף לשימוש החברה ■ אופציונלי: סרטון וידאו אישי הכולל תרגול ומשובים לכל המשתתפים	מטרת הסדנה היא לייצר תהליך עמוק ומבוקר במטרה לוודא הטמעה איכותית של הכלים הנלמדים. הסדרה משלבת בין מפגשים קבוצתיים ואישיים ומלווה במתן משימות למשתתפים בין המפגשים. לכל אורך הסדנה, בנוסף להיכרות יסודית עם שיטת PIIT, אנו משלבים בכל מפגש מספר אימונים בסימולטור החוויתי. האימונים מתבצעים תחילה כקבוצה בתהליך מובנה ובאופן מותאם אישי ודיסקרטי כתמיכה לאתגרים הסובייקטיביים של כל מנהל. במהלך עיבוד התכנים אנו לומדים לנתח סיטואציות ואתגרים עם העובדים ומנהלים מקבילים. הלימוד מתבצע תוך תרגול מעשי של מגוון מקרי בוחן אישיים בדגש על יכולת ניתוח עצמי והיכרות עם יכולות חדשות של המשתתפים בתוספת הנחיות ותמרוורים לשיפור תהליכי הניהול. בסיום הסדנה והתהליך האישי המשתתפים מצוידים בכלים שהם יישמו ושיפרו לאורך הסדנה.